

Утверждаю"

Директор ФГБУ «Государственный заповедник  
«Приволжская лесостепь»

Добролюбов А.Н.

20/18 г.



## **Антикоррупционная политика ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»**

### **1. Общие положения.**

**1.1.** Антикоррупционная политика ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и иными законодательными актами, регулирующими права, обязанности и ответственность ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» и его сотрудников в сфере профилактики и борьбы с коррупцией.

**1.2.** Антикоррупционная политика ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» исходит из принципа неприятия всех форм коррупционного поведения как противоправного деяния, порождающего угрозы для стабильного и устойчивого развития учреждения, подрывающего нравственные устои, ценности и создающего условия для распространения иных форм преступной деятельности.

**1.3.** Антикоррупционная политика ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

**1.4.** Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех сотрудников заповедника к организации работы по противодействию коррупции в учреждении.

**1.5.** К задачам Антикоррупционной политики относятся:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы, а также их правах и обязанностях по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики;
- формирование у работников, контрагентов ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» нетерпимости к коррупционному поведению.

**1.6.** Антикоррупционная политика является внутренним нормативно-правовым актом ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», обязательным для применения всеми его сотрудниками и представителями, в связи с чем подлежит доведению до всех работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», в том числе принимаемых на работу.

## **2. Используемые термины и определения.**

**2.1.** Аффилированные лица - физические и (или) юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность учреждения.

**2.2.** Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

**2.3.** Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

**2.4.** Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между его личной заинтересованностью и правами и законными интересами ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

**2.5.** Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**2.6.** Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**2.7.** Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

## **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».**

**3.1.** Принцип полного и безусловного соответствия ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» и работы сотрудников действующему законодательству РФ, подзаконным нормативно-правовым актам, общепризнанным принципам и нормам международного права, международным договорам РФ, а также сложившимся обычаям делового оборота.

**3.2.** Принцип личного примера руководства, занимающего ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Руководящие сотрудники должны демонстрировать подчинённым работникам личный

пример ответственного поведения, оказывать необходимое содействие эффективному выполнению антикоррупционных мероприятий и обеспечивать совершенствование принимаемых мер с учетом оценки их результативности.

**3.3.** Принцип вовлеченности работников - информированности сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**3.4.** Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий по снижению вероятности вовлечения сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом возможных коррупционных рисков в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

**3.5.** Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Антикоррупционные мероприятия должны быть просты в реализации, приносить значимый эффект и при этом не влечь за собой существенные финансовые и имущественные затраты.

**3.6.** Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных нарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**3.7.** Принцип публичности и открытости деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» - информирования контрагентов, деловых партнёров и общественности о принятых в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» антикоррупционных стандартах ведения финансово-хозяйственной деятельности.

Не допускается создание неофициальной (двойной) отчётности, проведение неучтённых или неправильно учтённых операций, ведение учёта несуществующих расходов, намеренное уничтожение бухгалтерской и иной документации ранее установленных сроков.

**3.8.** Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» должен систематически производиться мониторинг эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

**3.9.** Признание, обеспечение и защита прав и свобод человека и гражданина.

ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» исходит из того, что права и свободы человека и гражданина являются высшей ценностью, в связи, с чем допускается ограничение прав работников только в установленных законом пределах.

**3.10.** Принцип комплексного использования организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер по противодействию коррупции.

Принимаемые антикоррупционные меры должны носить системный и комплексный характер и включать в себя все доступные законные методы и средства по борьбе с коррупцией.

**3.11.** Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

Принятие необходимых антикоррупционных мер должно иметь приоритет перед текущими интересами работника и ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

#### **4. Обязанности работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» по предупреждению и противодействию коррупции.**

**4.1.** Работники ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» и должностное лицо ФГБУ

«Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами;

- сообщать руководству ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» о возможности возникновения или о возникшем у работника конфликте интересов и личной заинтересованности;

- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче им документов и информации, содержащей данные о коррупционных нарушениях; не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

**4.2.** Порядок уведомления работодателя сотрудниками о конфликте интересов и коррупционных нарушениях определён в отдельном внутреннем акте ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

**4.3.** Неисполнение возложенных на сотрудников обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» может повлечь дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения при наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством.

**4.4.** ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» гарантирует сотрудникам отсутствие претензий и негативных последствий в карьерном, финансовом и ином плане в случае отказа сотрудника от совершения любых коррупционных действий, даже если такой отказ приведёт к потерям для ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», а также в случае раскрытия сотрудником информации ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

**4.5.** ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» вправе включать предусмотренные настоящей Антикоррупционной политикой права и обязанности работников в заключаемые с ними трудовые договоры и соглашения.

## **5. Основные направления деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» по повышению эффективности противодействия коррупции.**

К основным направлениям деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» в этой сфере относится следующее:

**5.1.** Принятие мер, направленных на привлечение работников и граждан к активному участию в противодействии возможной коррупции в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», а также направленных на формирование в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» негативного отношения к коррупционному поведению.

**5.2.** Совершенствование системы, структуры и кадровой политики ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» с учётом требований к проведению антикоррупционных мероприятий.

**5.3.** Совершенствование порядка использования имущества ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», а также порядка его отчуждения и передачи прав на его использование с целью установления барьеров и ограничений к совершению коррупционных нарушений.

**5.4.** Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан, организаций, государственных и муниципальных органов власти и управления, а также иных лиц.

**5.5.** Создание эффективного механизма взаимодействия сотрудников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» с правоохранительными органами, гражданами, институтами гражданского общества, а также иными заинтересованными лицами по вопросам противодействия коррупции.

**5.6.** Обеспечение доступа общественности к открытой информации о деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

**5.7.** Повышение ответственности сотрудников ФГБУ «Государственный заповедник

«Приволжская лесостепь» за непринятие мер по устранению причин, способствующих коррупции.

**5.8.** Ведение эффективного внутреннего контроля, включая проверки бухгалтерской, учетной и кадровой деятельности, контроля за правильностью оформления финансовых и иных операций, предполагающих коррупционные риски.

## **6. Перечень антикоррупционных мероприятий ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».**

**6.1.** Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- принятие положения о комиссии по противодействию коррупции;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;
- разработка и внедрение положения о конфликте интересов;
- разработка и внедрение порядка уведомления работодателя о конфликте интересов, случаях коррупционных правонарушений в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- разработка и внедрение регламента рассмотрения обращений граждан о признаках совершения коррупционных правонарушений работниками ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- разработка и внедрение порядка сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

**6.2.** Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя сотрудниками о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц, и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

**6.3.** Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

**6.4.** Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» требованиям Антикоррупционной политики:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.;

- периодическое повышение требований к проведению внешнего аудита;

- привлечение внешних независимых экспертов при принятии антикоррупционных мер;

**6.5.** Взаимодействие с контрагентами:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции,

участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

- внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения рисков вовлечения учреждения в коррупционную деятельность или иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: репутация в деловых кругах, длительность деятельности на рынке, участие в коррупционных скандалах и т.д.);

- распространение среди контрагентов программ, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в сайте ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

## **7. Подразделение и должностное лицо, ответственные за противодействие коррупции.**

**7.1.** В ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений сотрудник, который в вопросах антикоррупционной политики подчиняется напрямую руководителю ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

**7.2.** Ответственное должностное лицо для выполнения возложенных на него настоящей Антикоррупционной политикой задач вправе привлекать других работников ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» в пределах их полномочий, должностных инструкций и трудовых договоров.

**7.3.** Обязанности ответственного должностного лица:

- разработка и представление на утверждение руководителю ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» проектов локальных нормативно-правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков, реализуемых ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» проектов, сделок, контрактов, отдельных видов деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- приём и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных нарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- организация по поручению руководителя ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» работы по заполнению и рассмотрению уведомлений о конфликте интересов, их регистрация в Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

- организация по поручению руководителя ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- организация информирования общественности о успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе на сайте ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь»;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

- сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных нарушений, о которых работникам ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» стало известно;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчётных материалов руководителю ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

**7.4.** В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и

распространению коррупции, выработке и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» за счет снижения рисков проявления коррупции, образован коллегиальный орган - Комиссия по противодействию коррупции.

## **8. Заключительные положения.**

**8.1.** Сотрудники ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Антикоррупционной политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь».

**8.2.** Дополнительно к взятым на себя обязательствам и гарантиям по Антикоррупционной политике ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» вправе принимать иные меры, в том числе, направление сотрудников на обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проведение дополнительного внутреннего контроля и аудита, плановых и внеплановых проверок экономической обоснованности финансовых и хозяйственных операций, документации и отчётности, внедрение стандартов поведения работников, участие ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» в коллективных инициативах по противодействию коррупции и иные меры.

**8.3.** За нарушение положений Антикоррупционной политики работники несут ответственность в соответствии с действующим законодательством российской Федерации.

**8.4.** Положения настоящей Антикоррупционной политики могут быть изменены, дополнены или сокращены по решению руководителя ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» с предварительным обсуждением вносимых изменений с представителями трудового коллектива и рассмотрением поступивших от работников предложений. Основания для внесения изменений в Антикоррупционную политику:

- изменение действующего законодательства;
- неэффективность применяемой политики;
- выработка новых способов и средств профилактики и борьбы с коррупцией;
- а также иные основания.

Предложения по изменению Антикоррупционной политики вправе вносить любой сотрудник ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь», как в письменной, так и в устной форме.

Предложения предоставляются должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений, которое рассматривает их и в случае одобрения передаёт руководителю ФГБУ «Государственный заповедник «Приволжская лесостепь» на утверждение.